

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)**  
**по обеспечению педагогическими кадрами**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«СОШ №1 с. Чечен-Аул»**  
**2022-2023 годы**

**Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ №1 с. Чечен-Аул» в настоящее время работают 43 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

- учитель начальных классов
- учитель русского языка
- учитель химии
- учитель физики

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

## Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ№1 с.Чечен-Аул»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

## Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

## Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2021 год	Зам.директора по УВР	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Зам.директора по ИКТ	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
<b>Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ№1 с. Чечен-Аул»</b>				

	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зам.директор а по УВР	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зам.директор а по УВР	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Зам.директор а по УВР	Договоры на прохождение практик
<b>Профориентационная работа</b>				
	<p>Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;</li> <li>• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест</li> <li>• устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы</li> </ul>	В течение учебного года	Зам.директор а по ВР Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками

	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Работа по аттестации