

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях г. Аргун на
2020- 2021 учебный год

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ответственный исполнитель | Результат |
|--|---|-------------------|--|----------------|
| 1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества | | | | |
| 1.1. | Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году | октябрь 2020 года | Департамент образования | Приказ |
| 1.2. | Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению ЦМН | октябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Приказы ОО, ДО |
| 1.3. | Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации) | октябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Приказы ОО, ДО |
| 1.4. | Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | октябрь 2020 года | Департамент образования | Перечень ОО |

| | | | | |
|-------|--|---------------------------|--|--------------------------------------|
| 1.5. | Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества | октябрь 2020 года | Департамент образования | Приказ |
| 1.6. | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) | октябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Приказы ОО, ДО |
| 1.7. | Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях | октябрь 2020 года | Образовательные организации | Дорожные карты |
| 1.8. | Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях | октябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Положения о программе наставничества |
| 1.9. | Согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях | октябрь 2020 года | Департамент образования | Согласование |
| 1.10. | Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях | октябрь- ноябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Приказы ОО, ДО |
| 1.11. | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН | октябрь- ноябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Приказ ОО, ДО |
| 1.12. | Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2020 году | октябрь, ноябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Соглашения |

| | | | | |
|---|--|------------------------------|--|--|
| 1.13. | Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 | октябрь, ноябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Методические рекомендации, распорядительные акты |
| 1.14. | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) | ноябрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Распорядительные акты |
| 2. Деятельность муниципального центра наставничества (далее – МЦН) | | | | |
| 2.1. | Разработка дорожной карты деятельности МЦН по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году | октябрь 2020 года | Департамент образования | Приказ Положение о деятельности МЦН |
| 2.2. | Разработка программы мониторинга реализации ЦМН, включающий разработку инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ | октябрь, ноябрь 2020 года | Департамент образования | Программа мониторинга |
| 2.3. | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в | октябрь, ноябрь 2020 года | Департамент образования | Базы наставников: - базы учеников для формы |

| | | | | |
|------|---|-----------------------------|-------------------------|---|
| | рамках действующего законодательства | | | наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; Базы наставников из числа активных педагогов |
| 2.4. | Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций | апрель – май 2021 года | Департамент образования | Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных ОО |
| 2.5. | Проведение экспертиз программ наставничества | ноябрь 2020 года | Департамент образования | Экспертные заключения |
| 2.6. | Формирование единой муниципальной базы наставников и единой муниципальной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз | ноябрь 2020 года | Департамент образования | Актуальный муниципальный реестр наставников и программ наставничества |
| 2.7. | Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН | ноябрь -апрель 2020 года | Департамент образования | Обеспечение экспертно-консультативной поддержки участникам реализации ЦМН |

| | | | | |
|---|--|--|--|---|
| 2.8. | Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, выпускников, предприятий о реализации ЦМН | в течение всего периода реализации ЦМН | Департамент образования | Информационная кампания |
| 2.9. | Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН | в течение всего периода реализации ЦМН | Департамент образования | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга |
| 2.10. | Организация курсовой подготовки наставников и кураторов | в соответствии с графиком | Департамент образования | График организации курсовой подготовки. Получение соответствующих документов |
| 3. Внедрение ЦМН в образовательных организациях городского округа г. Аргун в 2020 году | | | | |
| 3.1. | Подготовка условий для запуска программы наставничества | | Департамент образования, образовательные организации | Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации – партнеры |
| 3.2. | Формирование базы наставляемых в 2020–2021 учебном году | ноябрь 2020 года | Образовательные организации | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для |

| | | | | |
|--|---|------------------|-----------------------------|--|
| | | | | подбора кандидатов в наставники |
| 3.3. | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) | ноябрь 2020 года | Образовательные организации | Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящее для конкретных программ и запросов наставляемых |
| 3.4. | Обучение наставников | ноябрь 2020 года | ЧИПКРО | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ |
| 3.5. | Формирование наставнических пар или групп | ноябрь 2020 года | Образовательные организации | Реализация программ наставничества |
| 3.6. | Организация работы наставнических пар или групп | ноябрь 2020 года | Образовательные организации | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла |
| 3.7. | Завершение наставничества | май 2021 года | Образовательные организации | |
| 4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов городского округа г. Аргун | | | | |
| 4.1. | Участие в тематических мероприятиях | в течение всего | Департамент | Перечень |

| | (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника | периода реализации ЦМН | образования, образовательные организации | мероприятий |
|------|---|---------------------------|--|---|
| 4.2. | Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО | ноябрь, декабрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет |
| 4.3. | Формирование профессиональных сообществ наставников | декабрь 2020 года | Департамент образования, образовательные организации | Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества |