**Дополнительное соглашение**

**к трудовому договору от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. № \_\_\_\_**

**об изменении условий оплаты труда**

МБОУ «СОШ № 1 с. Чечен-Аул» «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 с. Чечен-Аул» в лице директора Зубхаджиевой И.Б., действующего на основании Устава школы, в дальнейшем именуемого «Работодатель», с одной стороны, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_именуемый (ая) в дальнейшем «Работник» с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ года о нижеследующем:

1.За выполнение трудовой функции работнику устанавливаются:

  оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в соответствии с Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07.08.2018 г. № 167 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184», Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики с Постановлением Администрации Грозненского муниципального района № 671 от 07.11.2014 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального района Чеченской Республики;

  - выплаты компенсационного характера в соответствии с Положением о доплатах и надбавках за вредные условия труда, сверхурочные работы, приказом № 236-п от 30.08.2018 г. МБОУ «СОШ № 1 с. Чечен-Аул»;

   - выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 1 с. Чечен-Аул», утвержденного Управляющим Советом Протокол № 1 от «30» августа 2018 г., приказ № 61-Ф от 01 сентября 2018 года.

2.Работнику устанавливаются следующие ежемесячные надбавки, доплаты и поощрительные выплаты:

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.;

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.;

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.;

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступает силу с 01.09.2018 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г., составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

**5. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

Работодатель: Зубхаджиева Имани Балавдиновна,

адрес местонахождения: 366022 с. Чечен-Аул ул. Шейха Али Митаева,41,

ИНН 2004005860, КПП 200401001, Р/с 40701810500001000004

в ГРКЦ НБ Чеченской Республики Банка России, БИК 049690001.

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспорт: **серия** \_\_\_\_\_\_ **номер** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, **выдан** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., **код подразделения** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**6. ПОДПИСИ СТОРОН**

Работодатель: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ Зубхаджиева И.Б./ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П