**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ, ВНОСИМЫЕ**

**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 1 с. Чечен-Аул» на период с 10.04.2017 по 10.04. 2020 годы

|  |  |
| --- | --- |
| **От работодателя:**  Директор МБОУ  «СОШ № 1 с. Чечен-Аул»  И.Б. Зубхаджиева  01.09.2018г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись)  М.П. | **От работников:**  Председатель первичной профсоюзной организации  МБОУ «СОШ № с. Чечен-Аул»  З.С. Абубакарова  01.09.2018г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |

**Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:**

1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников образовательной организации осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Чеченской Республики от 07.08.2018 г. №167 «О внесении изменений в постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года № 184», Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики (утв. Постановлением № 184 Правительства ЧР 07.10.14 г.) и Положением об оплате труда, которое разрабатывается и утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с профкомом школы и является неотъемлемым приложением к настоящему коллективному договору.

Средняя заработная плата педагогического работника образовательной организации, с учетом выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, повышающим коэффициентам, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Чеченской Республике.

Квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель, педагог дополнительного образования), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

Работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком истек срок действия квалификационной категории, оплата труда при выходе на работу сохраняется в течение года по ранее имевшейся квалификационной категории».

2. Приложение №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 1).

3. Приложение №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 2).

4. Приложение №4 к коллективному договору изложить в следующей редакции (Приложение 4).